

CURRICULUM PROFESSIONALE di ROBERTO BARTOLINI



Nome e Cognome	Roberto Bartolini
Luogo e data di nascita	Montegranaro (AP) il 13 marzo 1963
Residenza	Via Francesco Baracca, 24 - 6110 Pesaro
Telefono ab e cell.	0721.55650; 345.39.18.100
e-mail:	robertobartolini8@gmail.com

ORIENTAMENTO E METODI DOCENZA

APPROCCIO DI INSEGNAMENTO: COUNSELING RELAZIONALE GRAFODINAMICO AZIENDALE (selezione, valutazione, sviluppo di capacità manageriali)

METODO DIDATTICO: LEZIONI FRONTALI; LABORATORIO DINAMICO; ROLE PLAYING; ESERCITAZIONI DI GRUPPO

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Dal 2008 ad oggi **“Sinergie srl empowering leadership”** società di consulenza per la valutazione e lo sviluppo del benessere manageriale.
Amministratore unico
La società ha l’obiettivo di promuovere il benessere aziendale attraverso l’individuazione e la valorizzazione degli aspetti sinergici tra le peculiarità individuali e le richieste dell’azienda proponendo ad entrambi gli interlocutori, azienda-risorse umane, una relazione di partnership piuttosto che di capo-risorsa.

PROGETTI PIÙ SIGNIFICATIVI REALIZZATI:

BPM Milano: formazione di un team di tutor aziendale; di 20 manager aziendali, suddiviso in due gruppi ed erogata su tre moduli didattici per un totale di 7 giorni per ogni gruppo.
Sviluppo di due capacità manageriali (ascolto empatico; negoziazione) di 150 risorse aziendali distribuite in 9 gruppi ognuno dei quali ha partecipato a cinque giornate di aula suddivise in tre moduli didattici (1-3-1).
Formazione alla direzione Risorse Umane sulla “PROGETTAZIONE DI UN LABORATORIO ESPERIENZIALE DI CAPACITA’ MANAGERIALI”. Il corso è stato erogato ad un unico gruppo composto da sette managers su un unico modulo didattico di tre giorni.
Giornata formativa a 10 risorse aziendali della divisione risorse umane sulla “DISPONIBILITA’ AI RAPPORTI INTERPERSONALI”

CRA Alessandria

Sessione di DEVELOPMENT DINAMICO a sedici manager aziendali distribuito in due sessioni; feed back dei risultati emersi.

Dal 1998 al 2008

“Ideamanagement Human Capital S.r.l.” società di consulenza per la valutazione e valorizzazione delle risorse manageriali
Principali mansioni e responsabilità svolte:

VALUTAZIONE DEL POTENZIALE MANAGERIALE

- Percorsi di sviluppo manageriale
- Percorsi di carriera
- Gestione dei talenti

FORMAZIONE

- Progettazione/docenza di corsi relativi alle capacità comportamentali: gestione dei conflitti caldi e dei conflitti freddi; imparare ad imparare; le reazioni emotive; la gestione dello stress; la comunicazione efficace; l’ascolto attivo del cliente interno ed esterno; il leader autorevole; docente di tutto il modulo di “fare assessment”; l’intervista di orientamento; l’autosviluppo delle capacità manageriali; il tutor nel percorso di sviluppo delle capacità manageriali; il contributo del linguaggio grafico nei processi di selezione e nella valutazione delle capacità.

INNOVAZIONE

- Introduzione in area valutativa nell’analisi del linguaggio grafico delle capacità manageriali; le bussole dei comportamenti organizzativi inerenti alla leadership; managerialità; gestione del cambiamento; benessere manageriale;
- Ricerca sulle difficoltà di apprendimento dei comportamenti manageriali e definizione di un percorso di crescita Taylor made (strumenti tarati sui personali stili di apprendimento ispirati dal modello di Kolb).

Dal 2008 al 2010

Ha partecipato come relatore a seminari di perfezionamento organizzati dalla Ssicolg – Soc. Scientifica Italiana Consulente di linguaggio grafico, a conferenze su tematiche inerenti le proprie competenze, a convegni e **come docente** ai corsi della scuola di counseling della Ssicolg

PROGETTI PIÙ SIGNIFICATIVI SEGUITI:

- **ACRAF- GRUPPO ANGELINI-** coordinamento e realizzazione Individual Assessment popolazione dirigenti; attività di tutoring dei piani di sviluppo
- **Bper-** progettazione, coordinamento e realizzazione del progetto “progettiamo la nostra crescita” docenza nel corso “feed back di gruppo”
- **Banca Polare di Ravenna** – Esteso fast assessment e stesura profili di assessment;
- **Banca d’Italia** – valutazione delle capacità manageriali della popolazione dei quadri
- **Ufficio Italiano Cambi** – formazione metodologica di assessment center
- **BNL** – percorso sulle capacità emozionali (comunicazione efficace, reazioni emotive, ascolto empatico)
- **Barilla spa** – coordinamento e valutazione dei livelli dirigenziali tramite Individual Assessment, feed back individuali di restituzione dei risultati
- **CONAD-** coordinamento e realizzazione del progetto di mappatura dei potenziali tramite Individual Assessment (dirigenti); Assessment Center (quadri e “quadri super”); tutor dei piani di sviluppo
- **Comune di Lucca** – progettazione e coordinamento per la mappatura delle capacità manageriali dei livelli dirigenziali; feed back individuali di restituzione dei risultati; formazione di un gruppo di lavoro per la definizione delle job professional
- **Esercito Italiano:** progettazione, coordinamento e fornitura di moduli formativi del team di assessment (Assessor e Coordinatori) per l’introduzione dei processi valutativi finalizzati ad una managerializzazione degli ufficiali; formazione sulle tecniche di intervista finalizzata alla selezione degli ufficiali per corso I.S.S.M.I.
- **Ferreo spa** – progettazione e coordinamento di individual assessment dei dirigenti
- **Gruppo Diesel:** formazione metodologica dei referenti stranieri sul modello valutativo Ideamanagement e supervisione globale dei risultati, coordinamento e realizzazione della mappatura dei dirigenti mondo del gruppo diesel; formazione sull’introduzione della metodologia di assessment finalizzata alla selezione
- **Gruppo Carrefour** – progettazione e coordinamento di individual assessment dei diversi livelli aziendali

- **H3G telefonia "3"**: progettazione e coordinamento di sessioni di Assessment denominato "Talent Scout" dei consumer account nazionali;
- **Italsempione**- Tutoring in piani di sviluppo per la crescita dei comportamenti manageriali
- **Metro Cash & Carry** – progettazione e coordinamento di attività di Fast Assessment e restituzione risultati per lo sviluppo della popolazione coinvolta
- **Mediamarket –Mediaworld** – progettazione e coordinamento di sessioni di assessment center per la mappatura delle capacità manageriali
- **RCS Mediagroup** –Gruppo Rizzoli- Coordinamento e realizzazione di sessioni valutative e relativo percorso di Auto-sviluppo manageriale per i quadri aziendali.
- **Telecomm Italia**: coordinamento e realizzazione di processi valutativi finalizzati alla mappatura del capitale umano;
- **THE SCALA GROUP** – supervisore ai processi di valutazione della N.D.E (Nuclear Department of England) azienda nucleare inglese. Progetto articolato sulle risorse distribuite nelle diverse band aziendali. Insieme a Janice Caplan, capo progetto in Inghilterra, ho partecipato ad un gruppo di lavoro per la definizione di un questionario di performance appraisal
- **JT International**- Individual Assessment

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2009-2010	Strategic Therapy Center –Business School, Research and Clinical Institute- Arezzo Master di 2° livello in "Il Coaching Strategico: trasformare i limiti in risorse"; Supervisione di Giorgio Nardone
2009	Strategic Therapy Center –Business School, Research and Clinical Institute- Arezzo Master di 1° livello in "Strategic Problem Solving and Communication"; Supervisione di Giorgio Nardone
2005-2008	S.S.I.Co.L.G Società Scientifica Italiana Consulenti del linguaggio Grafico: Scuola triennale di counseling relazionale orientamento del linguaggio grafomotorio
2003-2004	Università degli Studi di Urbino facoltà di Scienze dell'Educazione: laurea in tecniche grafologiche; titolo della tesi: "riflessioni sul fenomeno dell'autolesionismo come manifestazione del disagio: il contributo grafologico".
2000.2001	Corso Esperienziale in Counseling Psicografodinamico di gruppo, presso il centro Elisabetta Renzi
1998.2000	Centro di Ricerca di Psicologia Clinica Milano- corso teorico esperienziale basato sull'apprendimento delle dinamiche comunicative: master biennale di counselling neo-Rogersiano.
1996-1998	Centro di Ricerca Grafologica Bologna: master biennale sulla grafometria. La semiotica secondo il modello J Salce; la grafometria: strumento applicato alla valutazione dei candidati alle varie posizioni organizzative.
1996-1998	Centro di Formazione Ideamanagement: formazione sulla metodologia dell'assessment finalizzata alla valutazione delle capacità manageriali e gli strumenti applicativi.
1992-1995	Università degli Studi di Urbino facoltà di Magistero, Scuola Diretta a Fini Speciali di Studi Grafologici con relativa specializzazione nell'orientamento professionale- organizzativo ed

evolutivo familiare; titolo della tesi: "Disagio giovanile, tendenze devianti e norme sociali: da un approccio interdisciplinare ad una proposta grafologica".

Abilità linguistiche: Inglese, buon livello sia parlato che scritto; Francese livello discreto sia parlato che scritto

PUBBLICAZIONI

- Grafologia e Comunicazione non verbale: categorie a confronto –Riza Scienze-
 - Biodramma: come dare il via al cambiamento e all'autoconsapevolezza –Riza Scienze-
- In stesura:
- Il contributo del linguaggio grafico nei processi valutativi
 - Il contributo del counseling organizzativo nelle piccole e medie imprese